

Führungskräfte mit Expertise und strategischem Denken für globale Aufgaben im
Automotive Retail gesucht

dmconsulting ist spezialisiert auf die ganzheitliche Unternehmensberatung, sowie auf HR-Prozesse (Personalentwicklung und Executive Search) im Automotive Bereich und im Dienstleistungssektor, als auch in der Industrie (Handel/OEM/Dienstleistung). Als Personal Manufaktur für Unternehmen, Dienstleister und Hidden Champions bringen wir seit Jahren erfolgreich die richtigen Menschen in die richtige Position und unterstützen und beraten die Unternehmen in der langfristigen Personalstrategie. Damit sind wir ein gefragter Baustein in der jeweiligen Unternehmenskultur und schärfen den Blick. Wir arbeiten transparent, diskret und „Beyond the obvious“.

Die Expertise aus operativer Tätigkeit in den jeweiligen Leistungsbereichen ermöglichen eine individuelle, lösungsorientierte, zielführende und erfolgreiche Begleitung unserer Klienten. Im Personalbereich besetzen wir permanent Führungspositionen im In- und Ausland. Unser Fokus liegt dabei auf einer partnerschaftlichen Begleitung. Wir erreichen hiermit eine hohe Zufriedenheit und eine überdurchschnittliche Akzeptanz und Resilienz.

Die Unternehmen

Erfolgreich, traditionell mit gewachsenen Strukturen, homogen und strategisch, zukunftsorientiert, herausragende Infrastruktur und in besonderem Maße Kunden- und Mitarbeiter orientiert, sowie wertebewusst - das sind unsere in- und ausländischen Kunden. Viele davon befinden sich in der ersten Liga des Automobilhandels.

Für uns ist der „Mensch das Maß aller Dinge“.

Neben hoher Qualifikation und Expertise fokussieren wir uns auf das Vermögen an Empathie, Leistungs- und Umsetzungsbereitschaft, Stringenz und wertorientierten Handeln. Dies sowohl in den Ebenen der Stake- als auch Shareholder.

Ihr Profil

Als führungsstarke- und erfahrene Persönlichkeit kennen Sie en Detail Sales/After Sales und Finanz Management. Mit Ihrer persönlichen Entwicklung und einer ausgezeichneten Ausbildung (Diplom/MBA) orientieren Sie sich am Kennzahlenmanagement, erspüren Chancen und definieren die Risiken, denken strategisch und sind immer „den sogenannten Schritt voraus“.

Die angepasste Kommunikation und das Wording auch in Englisch zu Stake- und Shareholder sind für Sie selbstverständlich. Ihr Führungsstil, Ihr Leitbild und die Fähigkeit Menschen in ihrer Entwicklung zu begleiten identifizieren Sie als empathischen und modernen Leistungsträger. Sie wissen mit Verantwortung und Weitsicht die Zukunft und die aktuellen Herausforderungen zu besetzen.

Sie erkennen sich in diesem Profil? Dann überzeugen Sie uns und unsere Auftraggeber mit Ihrer Bewerbung und einem referenzsicheren Exposé.